



Broj: 05/A-02-3-SB-1053/20  
Sarajevo, 24.12.2020. godina

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 32/10) i člana 86a. Zakona o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), direktor Direkcije za evropske integracije donosi

**ODLUKU O POLITICI NULTE TOLERANCIJE  
PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA  
OSNOVU SPOLA**

**Član 1.**

Direkcija za evropske integracije opredjeljena je da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve zaposlene državne službenike i zaposlenike.

**Član 2.**

(1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom, što se posebno odnosi na:

- a) pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- b) obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- c) obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- d) pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

**Član 3.**

(1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola zabranjeni su zakonima Bosne i Hercegovine.

(2) Zakonima iz stava (1) ovog člana utvrđeno je da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće, uvredljivo ili ponašanje kojim se postiže takav učinak.

**Član 4.**

Direkcija za evropske integracije BiH obavezna je poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te osigurati da osoba koja prijavi ova djela ne trpi posljedice te činjenice.

**Član 5.**

Svako od zaposlenih ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na osnovu spola.

**Član 6.**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči Direkcije za evropske integracije i na službenoj internet stranici.



