



Broj: 05/A-02-3-SB-1053/20
Sarajevo, 24.12.2020. godina

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi ("Službeni glasnik BiH", br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 32/10) i člana 86a. Zakona o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), direktor Direkcije za evropske integracije donosi

**ODLUKU O POLITICI NULTE TOLERANCIJE
PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA
OSNOVU SPOLA**

Član 1.

Direkcija za evropske integracije opredjeljena je da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve zaposlene državne službenike i zaposlenike.

Član 2.

(1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom, što se posebno odnosi na:

- a) pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- b) obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- c) obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
- d) pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

(1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola zabranjeni su zakonima Bosne i Hercegovine.

(2) Zakonima iz stava (1) ovog člana utvrđeno je da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće, uvredljivo ili ponašanje kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Direkcija za evropske integracije BiH obavezna je poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te osigurati da osoba koja prijavi ova djela ne trpi posljedice te činjenice.

Član 5.

Svako od zaposlenih ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na osnovu spola.

Član 6.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči Direkcije za evropske integracije i na službenoj internet stranici.



